

Czas płynie – Polska jest skuteczna w działaniu i wprowadza ulepszenia

W dniach 18-19 stycznia grupa przedstawicieli kadry zarządzającej BSB Industri odwiedziła Gdańsk i okolice. Przez te dwa dni uczestnicy uzyskali ogląd przeszłości, teraźniejszości i przyszłości ich własnej firmy, zapoznali się z koncepcją CBI (Continuous Business Improvement) i fascynującą historią współczesną Polski. Wzięli również udział w inspirującej wizycie u producenta okien, DOVISTA Polska.

Jak wynika z relacji uczestników, nie przeszkadzał im intensywny program, ponieważ – mimo wielu różnych perspektyw – ich wizyta miała swój motyw przewodni. Uczestnicy odwiedzili społeczeństwo i firmę, które przez kilka ostatnich dekad – dzięki konsekwencji działania, nieustannym ulepszeniom i nauce – wciąż dynamicznie się rozwijają.

Poniżej przedstawiamy krótki raport z dwóch intensywnych dni w północnej Polsce.

„Czas” ma kluczowe znaczenie dla wszystkich tych, którzy mają ciekawą pracę, Kochającą rodzinę i cieszą się dobrym zdrowiem. Jest tak dużo rzeczy do zobaczenia, usłyszenia, przeczytania, zrozumienia i przeżycia. Praca, rodzina, przyjaciele – to wszystko bardzo dużo daje, ale i powoduje, że bardzo dużo musimy dać od siebie. Większość czytelników tego newslettera jest w na tyle dobrej sytuacji życiowej, że doskonale zna wyzwanie pt. „tak dużo możliwości” a „tak mało czasu”. Jednym ze sposobów na sprostanie temu wyzwaniu – zarówno w przypadku jednostki, jak i przedsiębiorstw – jest łączenie wielu rzeczy. Tak właśnie zrobiła grupa przedstawicieli kadry zarządzającej BSB-Industri w Gdańsku w dniach 18 i 19 stycznia 2017 r. Przez te dwa dni udało się wygospodarować czas na przedstawienie informacji od kierownictwa, szkolenie w zakresie CBI, polską historię, networking i inspirującą wizytę w firmie.

Pierwszego dnia bazę stanowił przyjazny, rodzinny hotel „Trzy Stawy” na obrzeżach Gdańska. CEO Teddy Norsgaard Jørgensen i dwaj właściciele Bjarne Elneff oraz Benny Elneff przedstawili grupie przedstawicieli kadry zarządzającej BSB najważniejsze informacje dotyczące przeszłości spółki, jej obecnej sytuacji, jak również wizji i planów spółki na przyszłość. Następnie grupa wzięła udział w szkoleniu z zakresu CBI przeprowadzonego przez wewnętrznych i zewnętrznych ekspertów – Marcina Foksa i oddelegowaną sprawozdawcę.

Dzień zwieńczyło zwiedzanie z przewodnikiem Europejskiego Centrum Solidarności, które właśnie zostało uhonorowane Nagrodą Muzealną 2016 Rady Europy. Centrum opowiada niezwykłą, a jednocześnie prawdziwą historię o tym, w jaki sposób ruch społeczny pokierował „change management proces”, który – z Gdańskiem jako centrum – na przełomie jednej dekady zmienił historię powszechną, doprowadził do upadku imperium i pierwszych, wolnych wyborów w Europie Wschodniej po II wojnie światowej. Później cała grupa udała się na pieszą wycieczkę po centrum Gdańska, które mimo mroźnej, zimowej pogody opowiedziało historię miasta, które przez stulecia – nie tylko przez kilka burzliwych lat w latach osiemdziesiątych – było miastem ciepłym i pełnym życia. Zwieńczeniem pierwszego dnia była polska kolacja, która



ucieszyła obcokrajowców, którzy znali polską kuchnię i zaskoczyła tych, którzy spróbowali jej po raz pierwszy. Jedzenie i napoje były – krótko mówiąc – doskonałe.

Drugi dzień poświęcono na wyjazd do DOVISTA Polska. Spółka mieści się w odległości pół godziny jazdy od Gdańska. Firma produkuje wysokiej jakości okna i drzwi na rynki północnoeuropejskie dla VELFAC i Rationel. Spotkanie rozpoczął dyrektor zarządzający z dyrektorem finansowym. Opowiedzieli oni o przedsiębiorstwie i organizacji w stanie dynamicznego rozwoju i wzrostu. W chwili obecnej firma zatrudnia ponad 2000 pracowników i nieustannie podejmuje liczne działania optymalizujące ukierunkowane na dalsze ulepszenie skądinąd dobrych produktów i procesów.

W ciągu dnia mieliśmy okazję spotkać się z różnymi przedstawicielami kadry zarządzającej i pracownikami, którzy w bardzo konkretnych słowach i z ogromnym zaangażowaniem opowiedzieli nam o tym, w jaki sposób każdy z nich uczestniczy w działaniach optymalizujących podejmowanych w ramach programu o nazwie „Living Future Excellence”. Wśród przemawiających był FutEx Manager, który opowiedział o systemach i szkoleniach, menadżer ds. jakości, który zaprezentował, w jaki sposób FutEx i jakość idą w parze oraz menadżer fabryki, któremu udaje się w bardzo profesjonalny, merytorycznie zaawansowany sposób kierować organizacją i procesami i któremu udało się je rozwinąć.

Jeszcze raz pragniemy podziękować firmie DOVISTA za gościnność i za to, że w sposób otwarty i szczerzy podzieliła się z nami nie tylko ogromnymi sukcesami, ale również eksperymentami, błędami i procesami nauki. Świadczy to wyraźnie o tym, że jest to firma mogąca stawać w szranki z najlepszymi przedstawicielami europejskiego przemysłu, a ponadto firma, która „ma apetyt na więcej”.

Przez te dwa, intensywne dni kierownictwo BSB-Industri zapoznało się z celami i kierunkami BSB, wzięło udział w treningu CBI, poznało zarys historii Polski i odwiedziło odnoszącą sukcesy spółkę DOVISTA. Podczas wizyty zdolni członkowie kadr zarządzających nawiązali szereg znajomości.

Za dwa tygodnie CEO BSB-Industry Teddy Nordsgaard Jørgensen i menadżer ds. CBI i kontroli jakości Marcin Foks spotkają się, by porozmawiać z każdym z uczestników z ramienia BSB. Każdy z kierowników opowie o tym, co wyniósł z wizyty i czego będzie chciał dokonać poprzez konkretne działania i ulepszenia w swoim dniu codziennym w nadchodzących tygodniach i miesiącach.

Przez te dwa dni po raz kolejny utwierdziłem się w przekonaniu, że zarówno polskie społeczeństwo, jak i polska gospodarka mają wyjątkową siłę przebicia – tak, bez wątplenia można nazwać ją „światowej klasy”. Dzisiejsza Polska naprawdę jest krajem wartym odwiedzenia.

Jak pewnie wszyscy czytelnicy wiedzą, Polska zмага się z kryzysem politycznym. Patrząc z perspektywy chłodnego, postronnego obserwatora trzeba jednak stwierdzić, że na pewno uda się go przezwyciężyć – wystarczy spojrzeć na to, co wcześniej udało się osiągnąć zarówno krajowi, jak i jego obywatelom. Dzięki pokojowej, ukierunkowanej i ciężkiej pracy społeczeństwu polskiemu udało się – na przełomie zaledwie kilku dekad – obalić dyktaturę, dysfunkcyjny system gospodarczy i imperium, budując w ich miejsce wolne, pokojowe i dynamiczne społeczeństwo, które w chwili obecnej stanowi integralną część Europy. Czy ktoś odważy się wątpić w to, że również i obecny kryzys uda się pokonać?



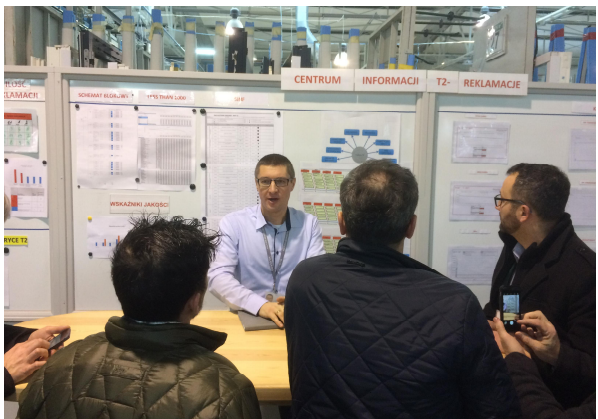
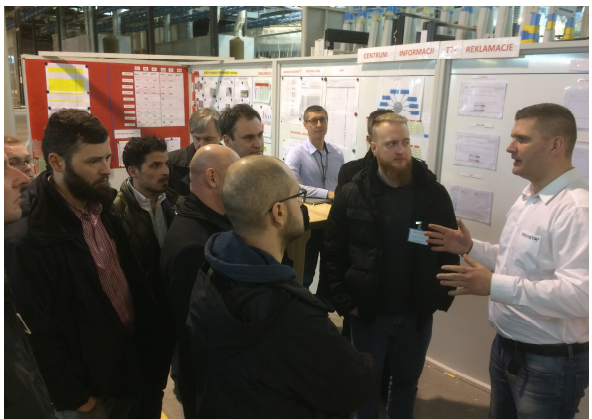


Benny i Bjarne Elneff dzielą się wspomnieniami z pierwszych lat BSB Teddy Norsgaard opowiada o kierunkach na przyszłość



Kadra kierownicza BSB w Centrum Solidarności

CFO opowiada o FutEx i motywacji



Kadra kierownicza BSB w odwiedzinach u menadżera fabryki T2

Menadżer ds. jakości opowiada o „podróży jakościowej” DOVISTY



Pracownik i dyrektor zarządzający opowiadają o „10+1”, inspirowanej wizytą Scanii

